

แผนอัตรากำลังสามปี
(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)



๗๑๑

เทศบาลตำบลบ้านเลื่อม
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเลือก	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านเลือก	๑๓
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๑๕
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๖
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๐
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๙
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล	๕๖
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล	๕๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
เทศบาลตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลบ้านเลือก ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยเทศบาลตำบลบ้านเลือก จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติ เห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้ เทศบาลตำบลบ้านเลือก จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบ้านเลือก เพื่อเป็นกรอบในการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลบ้านเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบล บ้านเลือก วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านเลือกจึงได้จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านเลือก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านเลือก มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านเลือก ตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาลและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเลือก

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านเลือก สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านเลือก เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านเลือก สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านเลือก ซึ่งมีนายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเลือก หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และบุคลากร เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบ้านเลือก ตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาลและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบ้านเลือก

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดราชบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ

๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ข้อมูลสภาพทั่วไปของเทศบาล

ประวัติความเป็นมา

เทศบาลตำบลบ้านเลือก เดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาลมีชื่อว่า “สุขาภิบาลบ้านเลือก” ซึ่งได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๙๕ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งสุขาภิบาลบ้านเลือก ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๑๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๘ ตอนที่ ๔๒ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๑๔ ต่อมาได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลบ้านเลือกเป็นเทศบาลตำบลบ้านเลือก ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ก เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลบ้านเลือก มีตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาล เป็นรูปต้นตาลเจ็ดยอดหนึ่งต้น มีภูป่าและคน มีเรือโบราณหนึ่งหลัง ซึ่งมีความเป็นมาว่าสมัยโบราณตำบลบ้านเลือกเป็นที่รวมของม้าสำหรับใช้ราชการและเป็นที่คัดเลือกม้านั้นไปใช้งาน ณ สถานที่นั้นเป็นวัดที่มีชื่อว่า “วัดม้าเลือก” วัดนี้ตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๔ คือวัดบ้านเลือกในปัจจุบัน และในท้องที่ตำบลบ้านเลือกกล่าวว่ามีต้นโตนดอยู่ ๑ ต้น มียอดอยู่ ๗ ยอด จึงได้มีคำพังเพยว่า “วัดเอ๋ยวัดโบสถ์ มีต้นโตนดเจ็ดต้น” ซึ่งต้นโตนดในปัจจุบันไม่มีแล้ว

ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

เทศบาลตำบลบ้านเลือก เป็นเทศบาลขนาดกลาง ตั้งอยู่เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี พื้นที่ของเทศบาลตำบลบ้านเลือกครอบคลุมตำบลบ้านเลือกทั้งตำบล จำนวน ๙ หมู่บ้าน (๑๑ ชุมชน) มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ ตารางกิโลเมตร อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอโพธาราม ประมาณ ๔.๒ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากศาลากลางจังหวัดราชบุรี ประมาณ ๒๕ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตดังนี้

ด้านเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่บนจุดร่วมของเส้นแบ่งเขตตำบลบ้านเลือกกับตำบลคลองตากอต อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และตำบลดอนกระเบื้อง อำเภอบ้านโป่ง ถัดตามเส้นแบ่งเขตตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม กับตำบลดอนกระเบื้อง อำเภอบ้านโป่ง และตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่บนจุดร่วมของเส้นแบ่งเขตตำบลบ้านเลือกกับตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม และตำบลวังเย็น อำเภอบางแพ

ด้านตะวันออก จากหลักเขตที่ ๒ ถัดตามเส้นแบ่งเขตตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม กับตำบลวังเย็น อำเภอบางแพ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่บนจุดร่วมของเส้นแบ่งเขต ตำบลบ้านเลือก กับตำบลบ้านข้อง อำเภอโพธาราม และตำบลวังเย็น อำเภอบางแพ

ด้านใต้ จากหลักเขตที่ ๓ ถัดตามเส้นแบ่งเขตตำบลบ้านเลือกกับตำบลบ้านฮ่อง
อำเภอโพธาราม ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่บนเส้นแบ่งเขตตำบลบ้านเลือก
กับตำบลบ้านฮ่องและตำบลคลองตากต อำเภอโพธาราม

ด้านตะวันตก จากหลักเขตที่ ๔ ถัดตามเส้นแบ่งเขตตำบลบ้านเลือกกับตำบล
คลองตากต อำเภอโพธาราม ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ บรรจบหลักเขตที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคม – การจราจร

เทศบาลตำบลบ้านเลือก มีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับหมู่บ้าน อำเภอโพธารามและ
จังหวัดใกล้เคียง โดยมีเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ คือ

๑. ถนนเพชรเกษมสายใหม่ (ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔) เชื่อมการคมนาคม
ระหว่างกรุงเทพฯ – บ้านเลือก – ราชบุรี

๒. ถนนเพชรเกษมสายเก่า (ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔) เชื่อมการคมนาคม
ระหว่างนครปฐม – บ้านเลือก – ราชบุรี

๓. ถนนโพธาราม – บ้านเลือก เชื่อมการคมนาคมระหว่างบ้านเลือก – โพธาราม

๔. ถนนลาดยางและถนนลูกรังเข้าสู่หมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

- การไฟฟ้า

มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน ยกเว้นไฟฟ้าสาธารณะยังขยายเขตไฟฟ้าได้ไม่ครอบคลุมทุก
หมู่บ้าน เนื่องจากการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะต้องใช้งบประมาณสูง เทศบาลต้องเสียค่าใช้จ่ายในการ
ขยายเขตเอง แต่เทศบาลยังมีรายได้ไม่เพียงพอที่จะนำมาขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงได้

- การประปา – แหล่งน้ำ

- ประปาหมู่บ้านมีใช้ทุกหมู่บ้าน

- น้ำประปาของเทศบาลเมืองโพธาราม

- คลองธรรมชาติมีทุกหมู่บ้าน

- คลองชลประทาน หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๒ และหมู่ที่ ๗

- การสื่อสาร

- มีที่ทำกรชุมสายโทรศัพท์ ๑ แห่ง และมีคู่สายให้บริการได้

- มีบริการโทรศัพท์สาธารณะ

- มีหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านและมีเสียงตามสายของเทศบาลติดตั้งทุกหมู่บ้าน

- มีศูนย์วิทยุสื่อสารประจำเทศบาล โดยใช้ความถี่ ๑๖๒.๕๕๐ เมกกะเฮิร์ต นาม

เรียกขาน คือ “บ้านเลือก” มีกำลัง ๑๐ วัตต์

- การไปรษณีย์ โทรเลข

ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเลือก ยังไม่มีที่ทำการไปรษณีย์ การใช้บริการไปรษณีย์จะใช้บริการที่ทำการไปรษณีย์อำเภอโพธาราม ซึ่งอยู่ในเขตเทศบาลเมืองโพธาราม ห่างจากสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเลือก ประมาณ ๔ กิโลเมตร

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- โครงสร้างเศรษฐกิจ/รายได้ประชากร

สภาพเศรษฐกิจในเขตเทศบาลตำบลบ้านเลือก โดยภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีพอสมควร ซึ่งประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ อาชีพเกษตรกรรม ค้าขายและรับจ้าง จากการคาดการณ์อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่พบว่ามีอัตราการขยายตัวพอประมาณ

- การเกษตรกรรม

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเลือก เป็นที่ราบลุ่มอุดมสมบูรณ์ พื้นที่ส่วนใหญ่จึงเป็นพื้นที่เกษตรกรรม พืชที่ทำการเพาะปลูก ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงสัตว์ประเภท โคนม สุกร ไก่ และบริเวณที่เป็นที่ตั้งของชุมชนหนาแน่น ได้แก่ หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๘

- การพาณิชย์กรรมและบริการ

ประชากรในพื้นที่ส่วนมากอยู่เป็นชุมชน ลักษณะการค้าขายและบริการจะเป็นไปในลักษณะของร้านค้าขายปลีก ร้านขายอาหาร ร้านขายของชำของเบ็ดเตล็ดที่เป็นสินค้าอุปโภคบริโภค ร้านขายอุปกรณ์ก่อสร้าง คาร์แคร์ นอกจากนี้ยังมีสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๓ แห่ง ตลาดนัดสินค้าราคาถูกเคลื่อนที่ ซึ่งเอกชนเป็นผู้ดำเนินการ

สำหรับทิศทางการค้าการลงทุนในพื้นที่คาดว่าจะมีการขยายตัวเนื่องจากการคมนาคมในเขตเทศบาลมีถนนที่สามารถเดินทางเข้าสู่เขตปริมณฑลและสู่กรุงเทพมหานครได้สะดวก

- การอุตสาหกรรม

ในเขตเทศบาลมีโรงงานผลิตตุ๊กตา โรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์ไม้ โรงงานผลิตลูกฟุตบอล โรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์ โรงงานผลิตของเล่นเด็ก ร้านซื้อ-ขายอุปกรณ์เครื่องยนต์ นอกจากนี้เป็นอุตสาหกรรมในครัวเรือนกระจายอยู่ทั่วไปในพื้นที่ชุมชนของเทศบาล เช่น การทำปลาหวาน เป็นต้น

- การท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลบ้านเลือก มีสถานที่สำคัญซึ่งเป็นโบราณสถาน คือ วัดโบสถ์ วัดพระศรีอารีย์ หลวงพ่อสองพี่น้อง (วัดบ้านเลือก) การนวดแผนโบราณ เป็นต้น

๓. ด้านสังคม

- จำนวนประชากร

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลบ้านเลือก ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

จำนวนประชากร ทั้งหมด	๑๐,๓๔๗ คน
เป็นประชากร ชาย	๔,๙๖๒ คน
เป็นประชากร หญิง	๕,๓๘๕ คน
จำนวนหลังคาเรือน	๔,๐๗๒ หลังคาเรือน

ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย

๘๖๓ คนต่อตารางกิโลเมตร

ความหนาแน่นของครัวเรือนโดยเฉลี่ย

๓๔๐ ครัวเรือนต่อตารางกิโลเมตร

๔. ด้านการเมืองการบริหาร

โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานของเทศบาล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

- สภาเทศบาล ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านเล็ก จำนวน ๑๒ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

- นายกเทศมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านเล็ก มีรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน ซึ่งมาจากการแต่งตั้งของนายกเทศมนตรี โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานประจำ

- โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลบ้านเล็ก ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานดูแลรักษา งานเลขานุการและงานประชุมสภาเทศบาล งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานจัดทำคำสั่งและประกาศของเทศบาล งานทะเบียนราษฎร มีหน้าที่เกี่ยวกับงานตามพระราชบัญญัติทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน งานเกี่ยวกับการเลือกตั้ง มีหน้าที่จัดเตรียมการเลือกตั้งและดำเนินการเลือกตั้ง งานป้องกันและระงับอัคคีภัยและอำนวยความสะดวกในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และระงับสาธารณภัยต่าง ๆ งานการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง งานบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย และเลื่อนระดับ งานสอบแข่งขันและการคัดเลือก งานทะเบียนประวัติและบัตรประวัติ งานประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี งานขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตรากำลัง งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ รวมทั้งรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปี ประจําปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ

ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม และงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ ในกรณีที่ยังไม่ได้แต่งตั้งกองการแพทย์จะมีงานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการด้านสาธารณสุขและด้านทันสาธารณสุข

๕. กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานงบประมาณ ซึ่งมีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยงบประมาณ ประมวลแผน การติดต่อประสานงาน การวางแผน ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ งานด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่เกี่ยวกับงานรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล วิเคราะห์และการให้บริการข้อมูลสถิติที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการวางแผนและการประเมินผลตามแบบแผน งานประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่เกี่ยวกับงานเผยแพร่ข่าวสารของเทศบาล งานเผยแพร่สนับสนุนผลงานและนโยบายของเทศบาล จังหวัด และรัฐบาล งานนิติการ มีหน้าที่เกี่ยวกับงานทางกฎหมาย เกี่ยวกับการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ร่างและพิจารณาตรวจร่างเทศบัญญัติ กฎระเบียบข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง งานจัดทำนิติกรรม งานสอบสวนและเปรียบเทียบการกระทำที่ละเมิดเทศบัญญัติ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา และการพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานทางสังคมสงเคราะห์ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ผู้มีปัญหาทางสังคม และปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษาและนันทนาการ การปกครองท้องถิ่นและความเจริญด้านอื่น โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการและองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชี ทะเบียนเอกสารการเบิกจ่ายเงิน เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบภาษีทั้งภายในและภายนอก ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี การจัดเก็บรายได้ ตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล ตรวจสอบการทำประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- สภาพภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลบ้านเลือก ตั้งอยู่ในเขตอำเภอโพธาราม ซึ่งอยู่ในเขตภูมิอากาศแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดู กล่าวคือ อากาศจะแห้งแล้งในช่วงฤดูหนาว มีฝนตกชุกและความชื้นในอากาศสูงในช่วงฤดูฝน สรุปได้ว่าลักษณะภูมิอากาศในพื้นที่แบ่งเป็นลักษณะภูมิอากาศที่ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้อากาศหนาวเย็น และลักษณะภูมิอากาศที่ได้รับลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ทำให้มีฝนตกชุกและมีอากาศชุ่มชื้นสูง แบ่งออกเป็น ๓ ฤดูกาล

๑. ฤดูร้อน เริ่มต้นตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ – กลางเดือนพฤษภาคม ซึ่งเป็นช่วงที่ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือสิ้นสุดลง และลมฝ่ายใต้พัดมาปกคลุมพื้นที่แทน ทำให้อากาศมีความร้อนอบอ้าวโดยทั่วไปและร้อนจัดในเดือนเมษายน

๒. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม – เดือนตุลาคม เป็นช่วงที่มีลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดปกคลุมพื้นที่ทำให้ฝนตกในช่วงเวลาดังกล่าว โดยตกชุกมากที่สุดในเดือนกันยายน – เดือนตุลาคม

๓. ฤดูหนาว เริ่มประมาณเดือนพฤศจิกายน – กลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเกิดจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และความกดอากาศสูงจากประเทศจีนที่แผ่มาปกคลุมพื้นที่ ทำให้อากาศมีความหนาวเย็นและแห้งแล้ง เนื่องจากพื้นที่จังหวัดราชบุรีติดต่อกับจังหวัดกาญจนบุรีมีพื้นที่บางส่วนเป็นทิวเขาแนวยาวกันเขตแดนทำให้อุณหภูมิค่อนข้างสูง มีอากาศร้อนอบอ้าวมากในช่วงฤดูร้อน

- น้ำเสีย

น้ำเสียที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลบ้านเลือกส่วนใหญ่เป็นน้ำเสียจากครัวเรือน ที่พักอาศัย และบางส่วนจากสถานประกอบการ เช่น ร้านค้า ร้านอาหาร ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ในส่วนของโรงงานอุตสาหกรรมในครัวเรือนไม่กี่แห่ง น้ำเสียที่เกิดขึ้นนี้จะถูกระบายลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เนื่องจากเทศบาลยังไม่มียงบประมาณในการก่อสร้างระบบระบายน้ำรวม

- ขยะ

๑. ขยะที่เก็บขนได้ จำนวนประมาณ ๒๑ ตันต่อวัน

๒. พาหนะที่ใช้จัดเก็บขยะ มีรถเก็บขนมูลฝอยแบบเปิดข้างเทท้าย ๖ ล้อ จำนวน ๓ คัน และแบบอัดท้าย ๖ ล้อ จำนวน ๑ คัน กำจัดขยะโดยวิธีเทลงบ่อขยะของเทศบาล แล้วฝังกลบ

๖. ด้านการสาธารณสุข

ในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเลือก มีบริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง ประกอบด้วย

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเลือก

๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านหนองรี ตำบลบ้านเลือก

และมีโรงพยาบาลสัตว์ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลสัตว์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หนองโพ

๗. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- การศึกษา

ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเลือก มีโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๔ แห่ง

๑. โรงเรียนวัดบ้านเลือก
๒. โรงเรียนวัดโบสถ์
๓. โรงเรียนวัดพระศรีอารีย์
๔. โรงเรียนวัดหุบมะกล่ำ

โรงเรียนเอกชน จำนวน ๑ แห่ง คือ

- โรงเรียนสมศักดิ์วิทยา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเลือก จำนวน ๔ แห่ง

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านเลือก
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหุบมะกล่ำ
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโบสถ์
๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระศรีอารีย์

- ศาสนา

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลบ้านเลือก ส่วนมากนับถือศาสนาพุทธ มีวัดที่ใช้ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

๑. วัดโบสถ์
๒. วัดบ้านเลือก
๓. วัดพระศรีอารีย์
๔. วัดหุบมะกล่ำ
๕. วัดหนองรี

- วัฒนธรรม

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ ได้แก่

๑. ประเพณีลอยกระทง
๒. ประเพณีสงกรานต์ลาวเวียง
๓. ประเพณีสารทลาว
๔. ประเพณีแห่เทียนพรรษา
๕. ประเพณีตักบาตรวันออกพรรษา

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหา - ถนน และสะพาน มีสภาพแคบไม่ได้มาตรฐานและชำรุด

- น้ำท่วมขังและไม่มีทางระบายทางน้ำ
 - ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ ไม่ครอบคลุมทั่วพื้นที่
- ความต้องการ
- ขยายผิวถนนและซ่อมแซมผิวถนนที่ชำรุดและก่อสร้างท่อระบายน้ำ
 - ขุดลอกลำราง คลองธรรมชาติและทางระบายน้ำ
 - ขยายเขตและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- นโยบาย
- สร้างบูรณะสาธารณูปโภคและไฟฟ้า โดยดำเนินการก่อสร้างถนนปรับปรุง ซ่อมแซมถนน สะพานและท่อระบายน้ำ รวมถึงการติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

- ปัญหา
- ประชาชนในชุมชนมีรายได้น้อย
 - การส่งเสริมการตลาดเกี่ยวกับสินค้าที่กลุ่มจัดทำขึ้น
 - การให้คำแนะนำและอบรมในการประกอบอาชีพของกลุ่ม
- ความต้องการ
- ฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรระยะสั้นให้แก่เยาวชน ประชาชนผู้สนใจ
 - จัดแสดงและประกวดผลผลิตทางการเกษตร
 - ฝึกอบรมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
- นโยบาย
- ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้แก่ประชาชนหรือเสริมอาชีพโดยการจัดให้มีการอบรมอาชีพระยะสั้น
 - อำนวยความสะดวกในการจัดหาตลาดสำหรับรองรับผลผลิตทางการเกษตรของประชาชน
 - ส่งเสริมและปลูกฝังให้มีการใช้สินค้าที่ผลิตในประเทศไทย

ด้านการพัฒนาสังคม

- ปัญหา
- คุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 - ปัญหาเสพติดที่กำลังแพร่ระบาด
 - ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ความต้องการ
- สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสุขภาพ
 - สนามกีฬา สถานที่ออกกำลังกาย
- นโยบาย
- ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง มีความปลอดภัยจากโรคระบาด
 - ส่งเสริมการศึกษา โดยการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจนที่กำลังศึกษาอยู่ในโรงเรียนของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตเทศบาล
 - ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม
 - จัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ

- ส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการให้ประชาชนใช้เวลาว่างพักผ่อนหย่อนใจ ออกกำลังกายและเล่นกีฬา

ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

- | | |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปัญหา | <ul style="list-style-type: none"> - ขาดเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย - การปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ขาดอัตรากำลังที่เกี่ยวกับภารกิจที่ต้องการถ่ายโอน แต่ไม่มีบุคลากร - ประชาชนไม่ค่อยรับรู้ข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาล - ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเมือง การบริหารงานท้องถิ่นอย่างแท้จริง |
| ความต้องการ | <ul style="list-style-type: none"> - การมีส่วนร่วมในกิจการงานต่าง ๆ ของท้องถิ่น - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครอง - การให้บริหารประชาชนเป็นอย่างสะดวก ถูกต้องและรวดเร็ว |
| นโยบาย | <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรที่มีอยู่ โดยการจัดอบรม ฯลฯ - จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัย ทันกับเทคโนโลยีปัจจุบัน - เพิ่มอัตรากำลังบุคลากรที่จำเป็น เช่น ด้านการศึกษา ด้านการสาธารณสุข - เผยแพร่ รณรงค์ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการปกครองท้องถิ่น - ปรับปรุงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้มีประสิทธิภาพ จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการดับเพลิงให้เพียงพอ สามารถป้องกันอัคคีภัยที่เกิดขึ้นได้ทัน่วงที - จัดให้มีการให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกสบาย รวดเร็วถูกต้อง |

ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

- | | |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปัญหา | <ul style="list-style-type: none"> - การจัดเก็บและการกำจัดขยะมูลฝอย - ปริมาณน้ำเสีย - ขาดจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม |
| ความต้องการ | <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มจำนวนที่รองรับขยะ |
| นโยบาย | <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาบ้านเมืองให้ปราศจากมลภาวะ ขยะและน้ำเสีย โดยการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และปรับปรุงระบบระบายน้ำพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน |

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านเลือก

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอื่น

- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุม

โรคติดต่อ

- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและ

ผู้ด้อยโอกาส

- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่เทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. เทศบาลตำบลบ้านเลือกเป็นเทศบาลขนาดกลาง มีความพร้อมในด้านบุคลากร การให้บริการ งบประมาณพอสมควร อีกทั้งพื้นที่รับผิดชอบมีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง ทำให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. ประชาชน หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน กลุ่มมวลชนจัดตั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน อีกทั้งยังให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา

๓. พื้นที่มีขนาดเล็ก เหมาะแก่การลงทุนประกอบธุรกิจ และกิจการต่าง ๆ

๔. มีเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมต่อระหว่างอำเภอและจังหวัดใกล้เคียงได้อย่างสะดวก

๕. ลักษณะทางสังคม และสิ่งแวดล้อมน่าอยู่อาศัย เนื่องจากไม่มีปัญหาด้านมลพิษ การคมนาคมสะดวก

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. เทศบาลตำบลบ้านเลือกขาดงบประมาณในด้านงบประมาณที่จะดำเนินการในโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ และระบบบริการสาธารณสุขปโภค ที่มีความจำเป็นต้องใช้เม็ดเงินเป็นจำนวนมาก

๒. การขยายตัวของเมือง และการลงทุนก่อสร้างในบางประเภททำได้ยาก เนื่องจากติดขัดในข้อบังคับและระเบียบกฎหมาย

๓. ปัญหาการรुक้า ถือครองที่ดินคร่อมลำรางสาธารณะ

๔. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมจากปริมาณขยะและน้ำเสียที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของเมือง

๕. ขาดระบบการบำบัดน้ำเสียที่มีมาตรฐาน และการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ

๖. เทศบาลตำบลบ้านเลือกไม่มีพื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาล

๗. การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานสำหรับใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดแนวทางการพัฒนา ยังไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน และขาดการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ

๘. บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเลือกบางส่วนยังขาดความรู้ในระบบการบริหารจัดการที่มีความทันสมัย และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศปัจจุบันได้ไม่เต็มที่

โอกาส (Opportunities : O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ สนับสนุนแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. นโยบายด้านเศรษฐกิจที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและกระตุ้นฟื้นฟูเศรษฐกิจภายหลังความวุ่นวายทางการเมือง เช่น การเพิ่มรายได้รายวันเป็น ๓๐๐ บาท รายเดือนสำหรับผู้จบปริญญาตรีเป็น ๑๕,๐๐๐ บาท มาตรการภาษีเพื่อลดภาระการลงทุน ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นต้น

๔. ปัจจุบันสังคมมีกระแสของการตื่นตัวเรื่องปัญหาโลกร้อน และการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมสูงขึ้น

๕. เขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเลื่อมมีเส้นทางคมนาคมสัญจรเชื่อมต่อกับพื้นที่อื่นได้อย่างสะดวก

อุปสรรค (Threat : T)

๑. พื้นที่ลุ่มมีปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝน

๒. กฎระเบียบ ข้อบังคับบางประการไม่เอื้อต่อการพัฒนา เช่น กฎกระทรวงกำหนดบริเวณห้ามก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเปลี่ยนแปลงการใช้อาคารบางชนิดหรือบางประเภทในพื้นที่บางส่วนของตำบลบ้านเลื่อม

๓. การขยายตัวของเมืองและการเพิ่มขึ้นของประชากรส่งผลให้ระดับความต้องการด้านบริการสาธารณะสูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง แนวโน้มการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์น่าจะชะลอตัว ผู้ประกอบการคงยังรอดูทิศทางของเศรษฐกิจของรัฐบาลชุดใหม่ ประกอบกับมีความเสี่ยงทางเศรษฐกิจจากปัจจัยความไม่แน่นอนหลายประการ อาทิ ระบบเศรษฐกิจโลก ความผันผวนของราคาน้ำมัน การแข่งค่าของเงินบาทที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของสินค้าส่งออก เป็นต้น อาจส่งผลกระทบต่ออำนาจการซื้อที่อยู่อาศัยและการตัดสินใจซื้อที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลตำบลบ้านเลือกจะดำเนินการ

๖.๑ ภารกิจหลัก

(๑) การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า ประปา แหล่งน้ำและทางระบายน้ำให้สามารถตอบสนองความต้องการและเอื้ออำนวยประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

(๒) การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ การจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเลือก

(๓) การพัฒนาการเมืองและการบริหาร ได้แก่ การสร้างความเข้มแข็งให้ประชาคมหมู่บ้านและประชาคมเทศบาลตำบลบ้านเลือก การจัดตั้งชุมชนย่อยในเขตเทศบาล เพื่อให้ตัวแทนของชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและจัดกิจกรรมร่วมกับเทศบาล

(๔) การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ให้มีประสิทธิภาพสามารถบริหารจัดการกลุ่มและสร้างผลผลิต ผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับของตลาด เพื่อเป็นการสร้างเสริมรายได้ให้แก่สมาชิกกลุ่มให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๕) การสนับสนุนช่วยเหลือเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ได้แก่ การสร้างลานกีฬาต้านยาเสพติด จัดการแข่งขันกีฬา การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดต่อเยาวชน และการมอบเงินเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ในเขตเทศบาล

๖.๒ ภารกิจรอง

(๑) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ เทศกาลเข้าพรรษา ประเพณีสงกรานต์ และประเพณีลอยกระทง เป็นต้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างชุมชนกับเทศบาล

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยการจัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบ้านเลือก กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๗๑ อัตรา แต่เนื่องจากเทศบาลมีปัญหาค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ใกล้เคียง ๔๐ จึงต้องมีการปรับลดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบลบ้านเลือก โดยปรับลดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๑๕๐ อัตรา คงเหลือตามกรอบอัตรากำลังปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จำนวน ๗๑ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ เทศบาลตำบลบ้านเลือก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานรวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ ได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ โดยทำการเปรียบเทียบให้เห็นว่ากรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิมทั้งหมดมีภารกิจประกอบด้วยอะไรบ้าง และกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่จะกำหนดขึ้นใหม่มีภารกิจประกอบด้วยอะไรบ้าง เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีพิจารณา ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลขานุการ งานรัฐพิธีฯ <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานระเบียบการคลัง - งานสถิติการคลัง - งานธุรการ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ <p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ 	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ <p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ 	
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวางแผนสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานการเงินและบัญชี <p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสัตวแพทย์ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ 	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวางแผนสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานการเงินและบัญชี <p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานสัตวแพทย์ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ 	
<p>๕. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานตราเทศบัญญัติ <p>๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ - งานธุรการ 	<p>๕. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานตราเทศบัญญัติ <p>๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานเลขานุการผู้บริหาร 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานกิจการนักเรียน - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการเงินและบัญชี - งานการศึกษาและปฐมวัย ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม - งานพัฒนาการศึกษา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานธุรการ	๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริม ประเพณีศิลปวัฒนธรรม	
๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ ๗.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์	๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานการเงินและบัญชี - งานธุรการ ๗.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	
๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลบ้านเลือก วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลบ้านเลือก และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านเลือกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้